



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 5 การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 134 แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 วันที่ 22
มิถุนายน 2548 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร ในการประชุม ครั้งที่ 7/2548 เมื่อ
วันที่ 27 กรกฎาคม 2548 ได้มีมติให้เพิ่มเติมปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่คณะกรรมการ
ข้าราชการครู (ก.ค.) รับรองเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
ก.อบต. กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2545
ดังนี้

“ข้อ 134 ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณวุฒิ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
กำหนด

ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ต. หรือ ก.อบต. รับรอง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติ
ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2548

(นายพรเทพ ทิมลเสถียร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร