



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย  
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
(เพิมเติม)

\*\*\*\*\*

โดยที่เนื่องในการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ 14 ตุลาคม 2547

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) ประกอบมาตรา 25 วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2548 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร ในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2548 ได้มีมติให้ยกเลิกข้อความใน ส่วนที่ 1 การสอบแข่งขันข้อ 56 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ 14 ตุลาคม 2547 แล้วให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“56. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อกำหนดให้จังหวัดดำเนินการสอบแข่งขันในรูปคณะกรรมการไตรภาคี โดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เว้นแต่กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการสอบแข่งขันเองก็ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา ให้ดำเนินการสอบแข่งขันได้”

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2548

พ. นพ. น.  
(นายพรเทพ ทิมละเดกีสรา)  
ผู้อำนวยการจังหวัดพิจิตร