



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ.2550

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้การบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง
ที่ไม่เกี่ยวข้องกันเกี่ยวกับความชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 25 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พิจิตร ในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2550 ได้มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ.2550

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 135 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24
ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

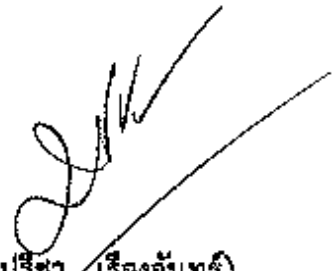
“ข้อ 135 ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ใดในองค์การบริหารส่วนตำบล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น โดย
ไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะ
ต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นก่อนยกเว้นก็ดี หรือ

/ตำแหน่ง...

กรณีบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกันก็ดี ให้นายกองกิจการ
บริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้ยื่นออกจากข้าราชการโดยพลัน โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ยื่นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับ
เงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่จะได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น
และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ชดเชยเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ
ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ 4 การใดที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข นส.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพิจิตร และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่
ไม่ขัด หรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2550


(นายปรีชา เรืองจันทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร